

A Payingit távolléti szabályzata

A Payingit betegszabadság esetén biztosítja a Wwp (Gatekeeper Improvement Act) törvényből eredő valamennyi jogi kötelezettség teljesítését.

Ez a törvény előírja, hogy a munkáltató és a munkavállaló az üzemorvossal együttműködésben erőfeszítéseket tegyen az érintett munkavállaló munkába való visszatérése érdekében. Az alapelv, hogy a gyors és hatékony beavatkozás lerövidítse a távollét időtartamát.

Ebben a szabályzatban felsoroltuk jogait és kötelezettségeit. Olvassa el figyelmesen ezt a szabályzatot, hogy betegszabadság esetén tisztában legyen jogaival és kötelezettségeivel.

1. Betegség a munkaviszony fennállása alatt

1.1 Betegség bejelentése

Ha beteg vagy, köteles vagy személyesen és haladéktalanul, a betegség első **napján 10:00 óráig** bejelenteni ezt a Payingit Hiányzáskezelési Osztályának, valamint a kölcsönnevőnél lévő kapcsolattartódnak. Amennyiben nem tudod telefonon bejelenteni a betegséget, ezt e-mailben kell megtenned. Ha telefonon nem érhető el a Payingit, akkor is köteles vagy e-mailt küldeni (kizárólag hangpostaüzenet hagyása nem elegendő).

A betegség bejelentése azon a napon kerül nyilvántartásba, amikor azt a Payingit felé megtetted. Visszamenőleges hatályú betegségbejelentést nem fogadunk el*. A Payingit dönthet úgy, hogy otthoni ellenőrzést végez. Ebben az esetben hétfőtől péntekig 08:00 és 18:00 óra között otthon kell tartózkodnod annak érdekében, hogy ez a látogatás lehetővé váljon.

Amennyiben más (ápolási) címen tartózkodsz, ezt köteles vagy a betegség bejelentésekor haladéktalanul közölni a Payingit-tel.

** Ha bizonyítani tudja, hogy beteg volt, de a betegszabadságot alapos okok miatt nem tudta időben bejelenteni, a betegszabadság bejelentését az ügyintéző bírálja el.*

1.2 Felépülés bejelentése

Amikor jobban érzi magát, ezt azonnal jelezze a Payingit távolléti osztályának és a munkáltatónál lévő kapcsolattartója felé, függetlenül attól, hogy aznapra be van-e osztva munkába. Felépülését abban az esetben jelentheti be, ha azt a munkahelyi tevékenység nem akadályozza.

1.3 Elérhetőség

Mindent meg kell tennie a mihamarább felépülés érdekében és tartózkodnia kell az olyan tevékenységektől, amelyek akadályozhatják ezt. Betegség miatti (tartós) távollét esetén köteles orvoshoz fordulni. Tájékoztassa a Payingit ügyintézőjét azokról az időpontokról, amikor orvoslátogatás miatt otthon nem elérhető, hogy ezt figyelembe vehessük.

1.4 Munkahelyi egészségügyi és biztonsági szolgálat

Munkahelyi egészségügyi szolgálatunk, a React2U felelős a Payingit betegszabadságon lévő alkalmazottjaiért. Annak érdekében, hogy a munkavállalók ne legyenek hosszú ideig betegek, a Payingit saját munkahelyi egészségügyi és biztonsági szolgálata, a React2U felelős a betegszabadságok ellenőrzéséért. A betegszabadságok nyomon követése a Payingit, a munkáltató, a munkavédelmi szolgálat és az üzemorvos(ok) közötti, szoros együttműködésében történik.

1.5 Üzemorvos

Ha az üzemorvos berendeli a rendelőjébe, akkor a hívásnak eleget kell tennie. Ha nem tud megjelenni a megbeszélrt időpontban, akkor erről **legkésőbb 48 órával** az időpont előtt értesítenie kell a Payingit távolléti osztályát. Ha (ismételten) értesítés nélkül vagy alapos indok nélkül távol marad az üzemorvosi időpontról, az kihatással van a táppénz összegére és/vagy időtartamára. Ha fel kívánja venni a kapcsolatot az üzemorvossal, kérjük, értesítse a Payingit ügyintézőjét, hogy ezt beütemezhessük.

1.6 Külföldre való (haza-) utazás a betegség ideje alatt

A betegség ideje alatt nem utazhat külföldre/haza a Payingit, illetve a munkahelyi egészségügyi és biztonsági szolgálat engedélye nélkül. Ennek oka az, hogy az engedély nélküli utazás megnehezíti az üzemorvos által végzett egészségügyi ellenőrzéseket. Ezenfelül nem utazhat haza addig, amíg az üzemorvos nem készítette el a problémaelemzést, ami általában a betegség kezdő napjától számított 6-8 héten belül történik meg. Külföldi orvoshoz vagy kezelőorvoshoz szeretne menni betegsége alatt? Erre előbb engedélyt kell kérnie a Payingit ügyintézőjétől. A munkába való visszatérési tanácsadáson bírálják el, hogy ez lehetséges-e. Ezt legalább 2 héttel előre kell jeleznie.

1.7 Betegség a külföldi tartózkodás ideje alatt

Ha külföldi tartózkodása alatt betegszik meg, azonnal vegye fel a kapcsolatot a Payingit távolléti osztályával. Betegség esetén be kell tartania a Hollandiában érvényes szabályozásokat. Külföldön köteles orvoshoz fordulni, és ennek az igazolását később be kell nyújtania a holland üzemorvosnak. Köteles továbbá hetente jelentkezni a Payingit távolléti osztályán. Amint felépül, erről a lehető leghamarabb értesítenie kell a Payingit távolléti osztályát.

1.8 Szabadság igénybevétele a betegszabadság alatt

A betegszabadság ideje alatt szeretne szabadságot kivenni? Akkor ezt a kérelmet **legalább két héttel** korábban kell benyújtania a Payingit ügyintézőjének. Az ügyintéző - esetleg a munkahelyi egészségügyi és biztonsági szolgálattal és/vagy az üzemorvossal konzultálva - megvizsgálja, hogy adhat-e erre engedélyt. A külföldi nyaralás nem akadályozhatja a felépülését.

1.9 Betegségi juttatás kifizetése

Betegség esetén jogosult vagy ugyanarra a bérfolyósításra, mint a kölcsönnevőnél hasonló munkakörben foglalkoztatott, beteg állandó munkavállalók, mindez a kiküldetési/kihelyezési visszaigazolásban részletesebben meghatározottak szerint. Az első 52 hét során legalább a törvényes minimálbérre vagy jogosult.

1.10 Várandósság vagy várandósság alatti betegség

Ha Ön várandós, kérjük erről időben értesítse a munkáltatót és a Payingit-et, hogy ezt figyelembe vehessük. Szülési szabadságának igényléséről a Payingit gondoskodik. A Payingit ezt az Ön nevében kérelmezi a munkavállalói biztosítási ügynökségnél (UWV), és az UWV ezt annak esedékességekor közvetlenül Önnek fizeti ki. Ne felejtse el elküldeni a szülésznő várandóssági nyilatkozatát a Payingit ügyintézőjének, hogy az igénylésről gondoskodhasson.

A várandóssága alatt beteg? Kérjük, amint beteget jelent, erről azonnal értesítse az ügyintézőt. A Payingitnek ezt közvetlenül az UWV-nek kell jelentenie.

2. Betegség a munkaviszony megszűnése után

Előfordulhat, hogy a munkaszerződése lejártakor még mindig beteg. Ha a szerződése nem kerül meghosszabbításra, akkor betegszabadság alatt hagyja el a Payingitet. Mivel a Payingit a munkáltató kockázatviselője, a betegszabadsága a Payingit ZW ERD-nél folytatódik. Ön továbbra is köteles betartani a jelen szabályzat 1.1-1.8. és 1.10. pontjában leírt valamennyi megállapodást.

2.1 Az „1.6. Külföldre való (haza-) utazás a betegség ideje alatt” pontjához kapcsolódóan

Ha Ön Hollandiában megszünteti a regisztrációját, és visszatér hazájába, a továbbiakban nem igényelhet táppénzt a Payingittől. A táppénzre való jogosultsága azonnal megszűnik.

2.2 Betegségi juttatás kifizetése

Amennyiben betegként szűnt meg a munkaviszonyod, jogosultságod fennmaradhat a betegségi juttatásra. A betegségi juttatás összegét (napi bért) az UWV határozza meg. A kifizetést a Payingit teljesíti. A betegségi juttatás kifizetése – amíg beteg vagy – minden hónap első keddjén történik. A betegségi juttatás mértéke az alábbiak szerint kerül meghatározásra:

Ha munkaképtelen vagy abban az időpontban, amikor az ideiglenes munkaszerződés a megállapodás szerinti lejárat napon jogszabály erejénél fogva megszűnik az **1–2. fázisban**, akkor ezt követően jogosult vagy a Ziektewet (betegségi ellátásról szóló törvény) szerinti betegségi ellátásra, amely az alábbiak szerint kiegészítésre kerül:

- A munkaképtelenség első 52 hetében a betegségi ellátás kiegészítésre kerül az UWV által megállapított napi bér 90%-áig.
- Az 53. héttől a 104. hétig bezárólag a betegségi ellátás kiegészítésre kerül az UWV által megállapított napi bér 80%-áig.

E kiegészítés finanszírozására a tényleges béredből egy százalékos levonás történik. A levonás mértéke a munkakörtől függően 0,30% (irodai/adminisztratív) vagy 0,70% (műszaki/ipari) a tényleges bérből.

Amennyiben munkaképtelen vagy abban az időpontban, amikor az ideiglenes munkaszerződés a megállapodás szerinti lejárat napon jogszabály erejénél fogva megszűnik a **3. fázisban**, akkor a munkaképtelenség első 104 hetében jogosult vagy a Ziektewet szerinti betegségi ellátásra az UWV által megállapított napi bér 70%-ának megfelelő összegben.

Amennyiben kérdésed van a betegségi juttatás összegével vagy kifizetésével kapcsolatban (a munkaviszony megszűnését követően), kérjük, vedd fel a kapcsolatot a Payingit Hiányzáskezelési Osztályával.

2.3 Adatcsere

Felhatalmazod a Payingitet, mint a Ziektewet szerinti kiegészítő biztosítás végrehajtóját, valamint az UWV-t, hogy felhasználják a betegségi időszak(ok)kal kapcsolatos adminisztratív adataidat, amelyek az UWV számára ismertek, amennyiben ezek az adatok szükségesek a Ziektewet szerinti kiegészítés végrehajtásához.

Felhatalmazod a React2U-t, valamint szükség esetén a Payingit által kijelölt reintegrációs vállalatot, továbbá a munkavállalói biztosításokat végrehajtó állami vagy magánintézményt (UWV), hogy felhasználják a munkaviszonyoddal kapcsolatos adminisztratív adataidat, amennyiben ez az információ szükséges a megfelelő hiányzáskezeléshez és a betegség esetén történő helyes bérfolyósításhoz.

Felhatalmazod a Payingitet arra, hogy – miután az ideiglenes munkaszerződés legalább két hónapig fennállt – a munkavállalói biztosításokat végrehajtó intézménynél (UWV) információt kérjen a korábbi ellátások történetéről és egyéb adatokról, amennyiben ezek az információk a Payingit bérköltségeinek csökkentéséhez vezethetnek.

3. Adatvédelem

Az adatvédelmi szempontból érzékeny adatokat rendkívüli gondossággal kezeljük. A Payingit az Ön munkáltatója, és nem fér hozzá egészségügyi adataihoz. Az orvos nem osztja meg az egészségügyi információkat a Payingit ügyintézőjével. Kérjük, hogy Ön se ossza meg egészségügyi adatait a Payingittel. Amennyiben az orvosnak szüksége van egészségügyi adataira, ezeket személyesen Öntől fogja kérni.

4. Az ellenőrzéshez/helyesbítéshez való jog

Ön jogosult arra, hogy megtekintse személyes adatait. Ezt a kérelmet írásban nyújthatja be a Payingit távolléti osztályának. Adja be ezt a kérelmet a nevével, címével, BSN számával (állampolgári szolgálati szám), születési dátumával és aláírásával ellátva. Meghatalmazhat erre egy másik személyt is egy meghatalmazási nyomtatvánnyal (igazolva, hogy a meghatalmazott valóban az Ön meghatalmazottja). A távolléti nyilvántartásában szereplő adatok helyesbítése iránti kérelmet azt követően nyújthatja be, hogy a Payingit ügyintézőjének átadta a helyesbíteni kívánt adatokat.

5. A munkáltató kötelezettségei

A betegszabadság-politika végrehajtása a munkáltató meghatározott jogi kötelessége, és a munkafeltételekről szóló rendelet kifejezetten említi (2. cikk (9) bekezdés). E cikk szerint a(z) munkahelyi egészségügyi és biztonsági szolgálat/üzemorvos tanácsot ad a strukturált, szisztematikus és megfelelő munkakörülményekre és betegszabadságra vonatkozó politika lefolytatására. A munkafeltételekkel foglalkozó szolgálatnak/üzemorvosnak hozzá kell járulnia annak végrehajtásához, különös tekintettel a munkavállalók speciális csoportjaira.

Elérhetőségek

Payingit - Távolléti osztály/ügyintéző

Tel: + 31 (0)20 225 25 01

Email: verzuim@payingit.nl

Munkahelyi egészségügyi és biztonsági szolgálat React2U

Tel: + 31 (0)85 620 58 00

Email: info@react2u.nl